

Algemeen

In artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet is de bedrijfshulpverlening geformuleerd. De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van artikel 3, 1e lid, onder e, van deze wet bijstaan door een of meer werknemers die door hem zijn aangewezen als bedrijfshulpverleners. Artikel 3, 1e lid luidt: dat er (door de werkgever) doeltreffende maatregelen worden getroffen op het gebied van eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en doeltreffende verbindingen worden onderhouden met de desbetreffende externe hulpverleningsorganisaties.

Letterlijk tekst van artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet:

1. De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van artikel 3, 1e lid, onder e, van deze wet bijstaan door een of meer werknemers die door hem zijn aangewezen als bedrijfshulpverleners. Artikel 3, 1e lid luidt: dat er (door de werkgever) doeltreffende maatregelen worden getroffen op het gebied van eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en doeltreffende verbindingen worden onderhouden met de desbetreffende externe hulpverleningsorganisaties.

2. Het verlenen van de bijstand houdt in elk geval in:

a. het verlenen van eerste hulp bij ongevallen;

b. het beperken en het bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen;

c. het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het bedrijf of de inrichting.

3. De bedrijfshulpverleners beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting, zijn zodanig in aantal en zodanig georganiseerd dat zij de in het tweede lid genoemde taken naar behoren kunnen vervullen.

Korte toelichting op bovenstaande

- Om maatregelen uit te voeren moet de werkgever zich laten bijstaan door werknemers, de bedrijfshulpverleners. Deze moeten zijn opgeleid op het terrein van de eerste hulp, brandbestrijding en evacuatie van personen & moeten beschikken over voldoende materiaal om de taken uit te voeren. Het juiste voorzieningenniveau is bepaald op basis van 'de risico, inventarisatie en evaluatie' (zie ook artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet). Meer informatie over Risico, Inventarisatie en Evaluatie, kijk op www.nvbinfocentrum.nl
- Het opleidingsniveau moet op peil zijn, evenals dat er regelmatig gewerkt moet worden aan na/bijbscholing en het organiseren van oefeningen in de onderneming.
- Het aantal bedrijfshulpverleners dat een werkgever aanwijst hangt samen met de grootte van het bedrijf en de specifieke risico's en is (dus ook) maatwerk. Op basis van 'de risico, inventarisatie en evaluatie' zal de werkgever het juiste aantal werknemers moeten vaststellen, rekening houdend met ziekte, vakanties of ploegendiensten.
- Tot 1 januari 2007 behoorde tot het takenpakket van de bedrijfshulpverlener 'het voorkomen en beperken van ongevallen'. Per 1 januari 2007 geldt dat het gaat om 'het beperken van ongevallen'. M.a.w.: de preventietaken worden niet meer beschouwd als taak van de bedrijfshulpverlener.
- Ook de taak voor de bedrijfshulpverleners om hulpverleningsorganisaties 'te alarmeren en daarmee samen te werken' is komen te vervallen. Met ingang van 1 januari 2007 is het aan

de werkgever om te bepalen wie deze taak op zich neemt. Dit hoeft dus niet meer automatisch de bedrijfshulpverlener te zijn. De wetgever verwijst hiervoor naar artikel 3 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Uitleg van de Arbeidsinspectie

De arbeidsinspectie stelt, met verwijzing naar artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet het als volgt:

“De risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) blijft het uitgangspunt om te bepalen welke deskundige bijstand op het gebied van BHV nodig is. Werkgevers moeten zorgen voor goede Arbeidsomstandigheden (artikel 3) en zijn op grond van dat artikel verplicht te zorgen voor deskundige bijstand op het gebied van BHV (artikel 15). De werkgever moet zich laten bijstaan door aangewezen BHV-ers, die dienen te beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting dat zij hun BHV-taken naar behoren kunnen vervullen. Het aantal benodigde BHV-ers hangt samen met de aard, grootte, ligging en activiteiten van de onderneming. Daarnaast is het aantal aanwezige werknemers en derden een belangrijk criterium”.

Afspraken in het Bioscoopbedrijf

In de door NVB en FNV vastgestelde en erkende RI&E – toets van het Bioscoopbedrijf is (zie <http://www.nvbinfocentrum.nl/?id=1448>) het volgende opgenomen:

*“Een BHV -er moet **eerste hulp** kunnen verlenen, een beginnende **brand** kunnen bestrijden, een **ontruiming** kunnen begeleiden. De specifieke eisen van een BHV -er zijn afhankelijk van de risico's in het bedrijf. In de opleiding van BHV -ers voor bioscopen is een extra aandachtspunt de hoeveelheid **bezoekers**. Het geleiden van deze aantallen mensen is een belangrijk aspect. Ook mogelijke **EHBO bij onwel** worden vergt aandacht”.*

“Op een locatie tot 50 werknemers is er minimaal 1 bedrijfshulpverlener (BHV -er) aanwezig. Op een locatie tot 250 werknemers is er tenminste 1 per 50 werknemers aanwezig. Bij het aantal werknemers moet het aantal bezoekers worden opgeteld. Omdat er veelal gewerkt wordt met oproepkrachten en studenten die korte tijd werkzaam zijn in een bioscoop, is extra aandacht nodig voor instructie. Dit is minimaal een instructie over de BHV - organisatie en algemene handelwijze bij calamiteiten. Daarmee kunnen zij de BHV -er assisteren, maar zijn geen vervanging van de BHV- er”.

Conclusies

- Bij wet zijn er (dus) geen specifieke opleidingseisen gesteld.
- In onze bedrijfstak zijn er wel een aantal bindende afspraken gemaakt waaraan de BHV -er moet voldoen zonder dat er iets wordt gezegd over opleidingseisen.
- In ons advies aan de leden stellen wij het als volgt:

*“De NVB adviseert zijn leden trainingen in te kopen bij **BHV**. BHV heeft een groot aantal cursussen, die verspreid over het hele land worden gegeven. Kandidaten die aan deze training hebben deelgenomen, ontvangen automatisch na één jaar een herhalingsoproep. Voor meer informatie over BHV, <http://www.bhv.nl/>*