



De manier waarop medewerkers met elkaar omgaan, is verankerd in de organisatiecultuur. In de loop der jaren kan zich een minder wenselijke cultuur hebben ontwikkeld. Op een afdeling waar jarenlang alleen mannen hebben gewerkt, kunnen bijvoorbeeld vrouwenonvriendelijke gewoontes zijn ontstaan (pin-ups aan de muur, vrouwenonvriendelijke grappen tijdens het werk). Door deze gewoontes en (onbewuste) gebruiken te veranderen, zal er een sfeer ontstaan waarin ongewenst gedrag minder snel voorkomt.

Oplossing status: goedgekeurd 

Type aanpassing: Gedrag
